

Report

ВЪВЕДЕНИЕ

Този Report е финалният документ на системата ProProfile, получен след решаване на психологически тестове, идентифициращи начин на работа и възможност за заемане на определена длъжност. Системата е конфигурирана с всички 17 характеристики на профила.

Този Report съдържа информация за личностния потенциал за работа и включва:

Обща характеристика на личността, съставена от основни, доминиращи личностни черти и особености на поведението в работни ситуации.

Описателно представяне на профила, изградено от включените в системата тестове личностни характеристики. Всяка характеристика определя начин на поведение по време на работа, градация по шест степенна скала и процентно измерване.

Графично представяне на профила, даващо визуална представа за всяка от измерваните характеристики в процентно изражение.

Таблично представяне на профила, съдържащо включени в профила характеристики, получени резултати, оценени по шест степенна скала и информация в проценти.

Предпочитания за работа на решените тестове, изразени чрез ключови думи, характеризиращи мотивация, свързана с работата.

Заклучение, включващо информация за системата ProProfile и възможностите за нейното приложение.

Така съставен, този Report съдържа надеждна и валидна информация, която може да се използва за поставените цели.

ОБЩА ХАРАКТЕРИСТИКА

Разделът съдържа информация за основни, доминиращи личностни черти и особености на поведението, свързани с начина на работа.

ОПИСАТЕЛНО ПРЕДСТАВЯНЕ НА ПРОФИЛА

Стил на работа

Мотивация за постижения

69.44% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степента на поставяне изисквания и критерии в работния процес.

Мотивация за инициране на промени

65.15% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степен на участие в инициране на промени в обкръжаващата среда.

Ориентация към детайли

72.22% Висок



Характеристиката дава информация за степен на ориентираност към детайлите и перфекционизма.

Гъвкавост

58.33% Умерено нисък



Характеристиката дава информация за степен на адаптиране към променяща се среда и нови работни условия.

Ориентираност към действията

65.15% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степен на умения за превръщане на решения в действия.

Екипност

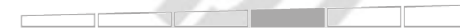
63.64% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степен на предпочитания за работа в екип.

Локализация на контрола

66.67% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степен на приписване причините на събитията на себе си или на обстоятелствата.

Устойчивост на стрес и работа под напрежение

Емоционална устойчивост

61.11% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степен на емоционална и психическа издръжливост при изпълнение на трудови задължения.

Способност за натоварване в работата

72.73% Висок



Характеристиката дава информация за степен на издръжливост при натоварване в работата.

Стил на общуване

Отстояване на позиции

85.11% Много висок



Характеристиката дава информация за степен на отстояване на позиции.

Социалност

65.28% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степен на приемане хармонични отношения с околните.

Желание за налагане

68.33% Висок



Характеристиката дава информация за степен на налагане собствени цели и виждания.

Контактност

76.39% Висок



Характеристиката дава информация за степен на умения за изграждане мрежа от контакти.

Възприятия за себе си и другите

Чувствителност

69.74% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степен на възприемане чувствата на другите.

Самоувереност

74.35% Висок



Характеристиката дава информация за степен на увереност в себе си като личност.

Мениджърски умения

Мениджърски умения

55.56% Умерено нисък



Характеристиката дава информация за степен на умения за работа на мениджърска позиция.

Мотивация за ръководене

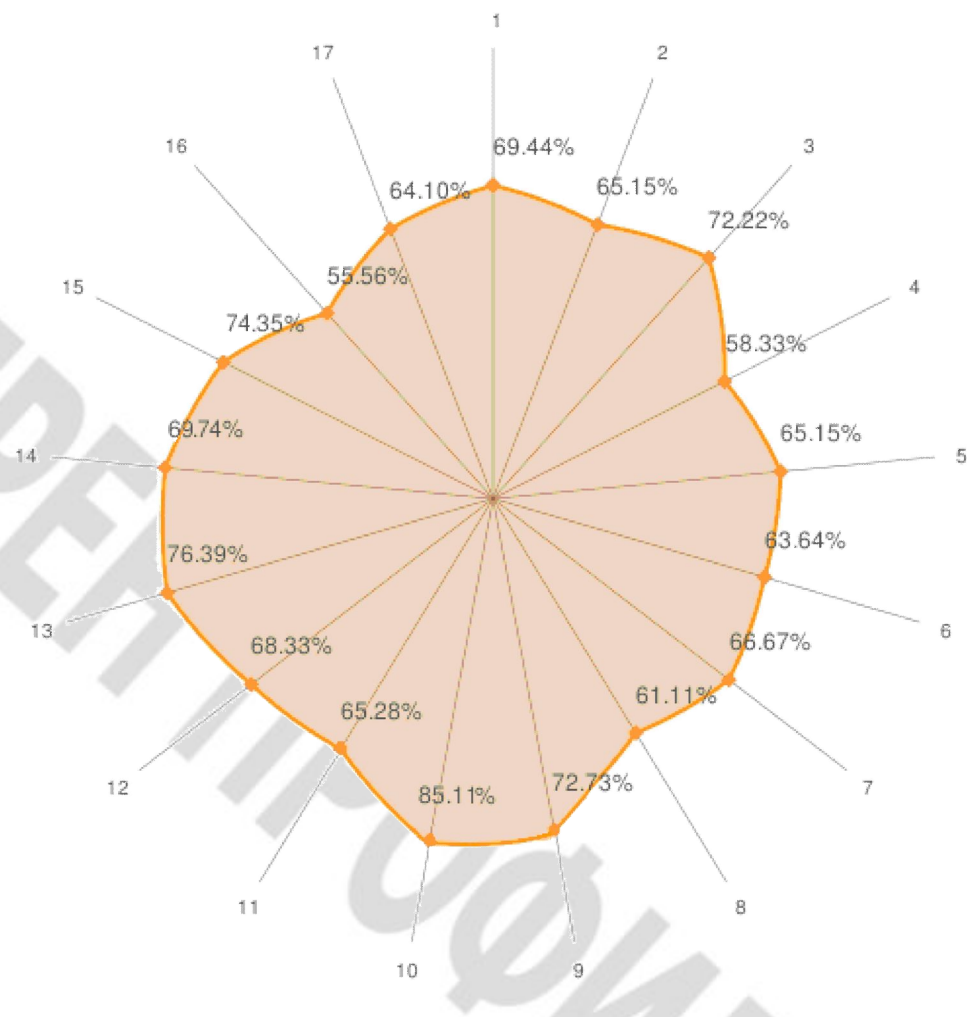
64.10% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степен на желание за работа на ръководна длъжност.

ГРАФИЧНО ПРЕДСТАВЯНЕ НА ПРОФИЛА

1. Мотивация за постижения
2. Мотивация за инициране на промени
3. Ориентация към детайли
4. Гъвкавост
5. Ориентираност към действията
6. Екипност
7. Локализация на контрола
8. Емоционална устойчивост
9. Способност за натоварване в работата
10. Отстояване на позиции
11. Социалност
12. Желание за налагане
13. Контактност
14. Чувствителност
15. Самоувереност
16. Мениджърски умения
17. Мотивация за ръководене



ТАБЛИЧНО ПРЕДСТАВЯНЕ НА ПРОФИЛА

Таблицата представя резултата в проценти по 6 степенна скала:
 Много нисък, Нисък, Умерено нисък, Умерено висок, Висок, Много висок.

Стил на работа		
Скала	Процент	Резултат
Мотивация за постижения	69.44%	Умерено висок
Мотивация за инициране на промени	65.15%	Умерено висок
Ориентация към детайли	72.22%	Висок
Гъвкавост	58.33%	Умерено нисък
Ориентираност към действията	65.15%	Умерено висок
Екипност	63.64%	Умерено висок
Локализация на контрола	66.67%	Умерено висок
Устойчивост на стрес и работа под напрежение		
Скала	Процент	Резултат
Емоционална устойчивост	61.11%	Умерено висок
Способност за натоварване в работата	72.73%	Висок
Стил на общуване		
Скала	Процент	Резултат
Отстояване на позиции	85.11%	Много висок
Социалност	65.28%	Умерено висок
Желание за налагане	68.33%	Висок
Контактност	76.39%	Висок
Възприятия за себе си и другите		
Скала	Процент	Резултат
Чувствителност	69.74%	Умерено висок
Самоувереност	74.35%	Висок
Мениджърски умения		
Скала	Процент	Резултат
Мениджърски умения	55.56%	Умерено нисък
Мотивация за ръководене	64.10%	Умерено висок

ПРЕДПОЧИТАНИЯ ЗА РАБОТА

Разделът съдържа информация за ключови думи, характеризиращи предпочитания, свързани с работата.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Системата ProProfile е изградена на основа последните световни постижения в областта на психологическите тестове за оценяване на личността. ProProfile използва характеристики, изцяло засягащи работата, а не човека по принцип. Това я прави уникална и позволява идентифициране на личностен потенциал при изпълнение на трудови задължения.

Системата ProProfile се използва от работодатели, мениджъри, специалисти човешки ресурси за подбор на кандидати за работа, оценка на служители, оптимизиране състава на персонала, определяне потребност от обучения и тренинги.

Системата ProProfile се използва от кандидати за работа, служители и всички, желаещи да определят съответствие между лични качества и изпълнение на трудови задължения.

Този Report е предназначен за заявители ProProfile, който поема ангажимент за запазване неговата конфиденциалност. Възприетата политика на изпращането му е в PDF формат. PDF файловете осигуряват най-голяма сигурност и е най-малко вероятно да съдържат вируси.

ProProfile е продукт на консултантско дружество DB Interconsult. Повече за работата на дружеството можете да научите на www.dbinterconsult.com
Повече за ProProfile и за други On Line тестове, предлагани от дружеството, можете да научите на www.businessstest.bg